

**RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER (RPS)
PERILAKU ORGANISASI**



Oleh:

NURAENI, M.E

**SEKOLAH TINGGI EKONOMI SYARIAH TUNAS PALAPA
2019**



**YAYASAN TUNAS PALAPA
SEKOLAH TINGGI EKONOMI SYARIAH TUNAS PALAPA
PROGRAM STUDY EKONOMI SYARIAH**

Jl. Pangeran Diponegoro Lingkungan V, RT 002 RW 002 Kelurahan Dayamurni Kecamatan Tumijajar
Kabupaten Tulang Bawang Barat www.tunaspalapa.ac.id

Formulir :
RENCANA PERKULIAHAN SEMESTER (RPS)

No. Dokumen	No Revisi	Tanggal Terbit	
Mata Kuliah (Kode MK)	Ilmu Kalam	SKS : 2	Semester : IV
Program Studi	Ekonomi Syariah	Dosen: Nuraeni, M.E	
Deskripsi Mata kuliah	Mata kuliah ini merupakan disiplin ilmu yang mempelajari tentang perilaku tingkat individu dan tingkat kelompok dalam suatu organisasi serta dampaknya terhadap kinerja (baik kinerja individual, kelompok, maupun organisasi). Dimana merupakan disiplin ilmu yang menggunakan pendekatan multi disiplin secara sistematis terhadap perilaku untuk membuat prediksi yang akurat dan pasti sebagai landasan bagi manajemen. Level analisisnya mencakup level individu, kelompok dan organisasi yang dikaitkan dengan penyusunan strategi guna mencapai keefektifan organisasi. Topik perilaku individu mencakup dasar-dasar perilaku individu dan perbedaannya serta motivasi. Topik perilaku kelompok dibagi menjadi empat bagian utama yaitu perilaku kelompok, perilaku antarkelompok, kekuasaan dan politik, serta kepemimpinan. Topik perilaku organisasi mencakup topik struktur organisasi, topik proses yang meliputi komunikasi dan pengambilan keputusan, serta topik budaya organisasi.		
Capaian Pembelajaran	Sikap:	1. Bertakwa kepada Tuhan Yang Maha Esa dan mampu menunjukkan sikap religius;	
		2. Menjunjung tinggi nilai kemanusiaan dalam menjalankan tugas berdasarkan agama, moral, dan etika;	
		3. Bekerja sama dan memiliki kepekaan sosial serta kepedulian terhadap masyarakat dan lingkungan;	
		4. Menginternalisasi nilai, norma, dan etika akademik	
		5. Menunjukkan sikap bertanggungjawab atas pekerjaan di bidang keahliannya secara mandiri;	
	Pengetahuan:	1. Menguasai pengetahuan dasar-dasar keislaman sebagai agama rahmatan lil'alam	
		2. Memfasilitasi pengembangan potensi religius peserta didik secara optimal	
3. Melakukan pendalaman bidang kajian aspek hukum dalam ekonomi sesuai dengan lingkungan dan perkembangan jaman			

Keterampilan Umum:	1. Mampu mengambil keputusan secara tepat, dalam konteks penyelesaian masalah dibidang keahliannya berdasarkan hasil analisis informasi dan data
	2. Menunjukkan kemampuan literasi informasi, media dan memanfaatkan teknologi informasi dan komunikasi untuk pengembangan keilmuan dan kemampuan kerja;
Keterampilan Khusus:	3. Mampu berkolaborasi dalam team, menunjukkan kemampuan kreatif (creativityskill), inovatif (innovation skill), berpikir kritis (critical thinking) dan pemecahan masalah (problem solving skill) dalam pengembangan keilmuan dan pelaksanaan tugas di dunia kerja
	1. Mampumemfasilitasi pengembangan potensi keagamaan peserta didik untuk mengaktualisasikan kemampuan beragama dalam kehidupannyatadisek olah/madrasah dan dimasyarakat;
	2. Mampu berkomunikasi secara efektif,empatik, dan santun dalam pelaksanaan tugas pembelajaran Pendidikan Agama Islam di sekolah/madrasah, di komunitas akademik maupun dan di masyarakat;

Minggu Ke-	Kemampuan Akhir Yang Diharapkan (Kah)	Bahan Kajian (Materi Pembelajaran)	Pengalaman Belajar	Metode Pembelajaran	Waktu Belajar (Menit)	Kriteria Penilaian (Indicator)	Bobot Nilai	Referensi
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Mampu memahami dan mengevaluasi tentang mata Perilaku Organisasi dalam pelaksanaan perkuliahan di program studi Sistem Informasi	Pengenalan dan Kontrak Mata Kuliah Perilaku Organisasi: <ul style="list-style-type: none"> Perkenalan Kontrak MK RPS Aturan perkuliahan Absen Tugas Nilai Komitmen 	<ul style="list-style-type: none"> Membuat dan mengkaji contoh penerapan teori. Diskusi dalam Kelompok 	<ul style="list-style-type: none"> Ekspositorik (Penjelasan/tanya jawab diskusi) Small Group Discussion (SGD) 	1x APK150' BM 180' TS180'	<ul style="list-style-type: none"> Menjelaskan tentang deskripsi mata kuliah Perilaku Organisasi Menjelaskan tentang RPS dan aturan perkuliahan, absensi, tugas dan nilai UTS/UAS. Melakukan Kontrak mata kuliah Instrumen: <ul style="list-style-type: none"> Q/A dalam kelas Rubrik penilaian sejawat Tugas Mandiri dan Kelompok, 		
2	Mampu menganalisa dan menjelaskan dari latar belakang pemahaman Perilaku Organisasi	Latar Belakang Perilaku Organisasi: <ul style="list-style-type: none"> Pengantar Perilaku Organisasi Pengertian Perilaku Organisasi 	<ul style="list-style-type: none"> Membuat dan mengkaji contoh penerapan teori. Diskusi dalam Kelompok 	<ul style="list-style-type: none"> Ekspositorik (Penjelasan/tanya jawab diskusi) Small Group Discussion (SGD) 	1x APK 150' BM 180' TS 180'	<ul style="list-style-type: none"> Menjelaskan tentang Tinjauan Umum Mata kuliah dari Pengantar Perilaku Organisasi sesuai konsep dasar 		

		<ul style="list-style-type: none"> Tujuan Mempelajari Perilaku Organisasi 				<ul style="list-style-type: none"> Menjelaskan secara konsep dasar dari Pengertian Perilaku Organisasi Menjelaskan dari Tujuan Mempelajari Mata kuliah Perilaku Organisasi <p>Instrumen:</p> <ul style="list-style-type: none"> Q/A dalam kelas Rubrik penilaian sejawat Tugas Mandiri dan Kelompok, 		
3	Mampu menganalisa dan menjelaskan bentuk perilaku individu dan kelompok dalam perilaku berorganisasi	<p>Perilaku Individu dan Perilaku Kelompok:</p> <ul style="list-style-type: none"> Pengertian Perilaku Individu Memahami Sifat-Sifat Manusia Jenis Kelompok Bentuk-bentuk Kelompok 	<ul style="list-style-type: none"> Membuat dan mengkaji contoh penerapan teori. Diskusi dalam Kelompok 	<ul style="list-style-type: none"> Ekspositorik (Penjelasan/tanya jawab diskusi) Small Group Discussion (SGD) 	1x APK 150' BM 180' TS 180'	<ul style="list-style-type: none"> Menjelaskan dan mengidentifikasi Pengertian Perilaku Individu dalam kehidupan sehari hari dan lingkungan bermasyarakat Menjelaskan dan menggambarkan contoh Sifat-Sifat Manusia secara hakiki dalam kehidupan Mengidentifikasi bebrapa Jenis Kelompok perilaku manusia Mengidentifikasi jenis Bentuk-bentuk Kelompok dalam perilaku individu <p>Instrumen:</p> <ul style="list-style-type: none"> Q/A dalam kelas Rubrik penilaian sejawat Tugas Mandiri dan Kelompok, 		
4	Mampu menganalisa dan menjelaskan dari pengelolaan persepsi dan	<p>Persepsi dan Komunikasi Dalam Organisasi:</p>	<ul style="list-style-type: none"> Membuat dan mengkaji contoh 	<ul style="list-style-type: none"> Ekspositorik (Penjelasan/tanya jawab diskusi) 	1x APK 150' BM 180' TS 180'	<ul style="list-style-type: none"> Menjelaskan secara konsep dasar dari Pengertian Persepsi 		

	komunikasi dalam berorganisasi	<ul style="list-style-type: none"> • Pengertian Persepsi • Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Persepsi • Pengertian Komunikasi • Tujuan Komunikasi Dalam Organisasi 	<p>penerapan teori.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Diskusi dalam Kelompok 	<ul style="list-style-type: none"> • Small Group Discussion (SGD) 		<ul style="list-style-type: none"> • Menjelaskan dan menerangkan bagian dengan benar • Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi dalam sebuah Persepsi dalam suatu organisasi • Menjelaskan konsep dasar Pengertian dari suatu Komunikasi • Mengidentifikasi Tujuan dari suatu Komunikasi dalam suatu Organisasi <p>Instrumen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Q/A dalam kelas • Rubrik penilaian sejawat • Porto Folio • Tugas Mandiri dan Kelompok 		
5	Mampu menganalisa bentuk dan cara motivasi dalam mengembangkan suatu organisasi	<p>Motivasi Dalam Organisasi:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Pengertian Motivasi • Teori Motivasi • Cara dan Upaya Memotivasi 	<ul style="list-style-type: none"> • Membuat dan mengkaji contoh penerapan teori. • Diskusi dalam Kelompok 	<ul style="list-style-type: none"> • Ekspositorik (Penjelasan/tanya jawab diskusi) • Small Group Discussion (SGD) 	1x APK 150' BM 180' TS 180'	<ul style="list-style-type: none"> • Menjelaskan konsep teri dalam Pengertian Motivasi • Menerangkan dan menjelaskan contoh dari berbagai Teori Motivasi <p>Instrumen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Q/A dalam kelas • Rubrik penilaian sejawat • Porto Folio • Tugas Mandiri dan Kelompok 		
6	Mampu menganalisa mengelola stres dalam menghadapi suatu konflik internal dan eksternal dalam suatu organisasi	<p>Stres dan Konflik Dalam Organisasi:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Pengertian Stres • Faktor-Faktor Penyebab Stres – • Pengertian Konflik • Jenis-Jenis Konflik • Upaya Menghindari 	<ul style="list-style-type: none"> • Membuat dan mengkaji contoh penerapan teori. • Diskusi dalam Kelompok 	<ul style="list-style-type: none"> • Ekspositorik (Penjelasan/tanya jawab diskusi) • Small Group Discussion (SGD) 	1x APK 150' BM 180' TS 180'	<ul style="list-style-type: none"> • Menjelaskan secara konsep dasar dari Pengertian situasi Stres secara pribadi maupun berorganisasi • Mengidentifikasi beberapa Faktor utama dan pendukung dari munculnya Penyebab 		

		Stress dalam Organisasi				<p>Stres dan permasalahan dalam organisasi</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mengnerangkan secara konsep dasar dari Pengertian dari sebuah Konflik • Mengidentifikasi ragam dan banyak Jenis-Jenis Konflik dalam internal maupun internal <p>Instrumen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Q/A dalam kelas • Rubrik penilaian sejawat • Tugas Mandiri dan Kelompok, 		
7	Mampu menganalisa dan menggambarkan cara dan upaya dan tipe dalam melaksanakan kepemimpinan yang baik agar organisasi berkembang maju	<p>Kepemimpinan Dalam Organisasi:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Pengertian Kepemimpinan • Teori-Teori Kepemimpinan – • Jenis-Jenis Kepemimpinan – • Cara Mencapai Pemimpin yang Jujur 	<ul style="list-style-type: none"> • Membuat dan mengkaji contoh penerapan teori. • Diskusi dalam Kelompok 	<ul style="list-style-type: none"> • Ekspositorik (Penjelasan/tanya jawab diskusi) • Small Group Discussion (SGD) 	1x APK 150' BM 180' TS 180'	<ul style="list-style-type: none"> • Menjelaskan teori dasar dari Pengertian suatu Kepemimpinan • Menerangkan konsep Teori-Teori Kepemimpinan yang banyak di gunakan dalam persepsi seorang pemimpin • Mengidentifikasi Jenis-Jenis dan tipe dalam Kepemimpinan pribadi maupun dalam organisasi <p>Instrumen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Q/A dalam kelas • Rubrik penilaian sejawat • Tugas Mandiri dan Kelompok, 		
Penilaian Tengah Semester								

9	Mampu menganalisa dan menggambarkan bentuk budaya yang cocok dalam pengelolaan organisasi agar maju	Budaya Organisasi: <ul style="list-style-type: none"> • Pengertian Budaya Organisasi • Dasar Budaya Organisasi • Proses Pembentukan Budaya 	<ul style="list-style-type: none"> • Membuat dan mengkaji contoh penerapan teori. • Diskusi dalam Kelompok. 	<ul style="list-style-type: none"> • Ekspositorik (Penjelasan/tanya jawab diskusi) • Small Group Discussion (SGD) 	1x APK 150' BM 180' TS 180'	<ul style="list-style-type: none"> • Menerangkan secara konsep dasar dari Pengertian Budaya dalam sebuah Organisasi • Menerangkan dan mengidentifikasi Dasar Budaya yang di terapkan sebuah Organisasi • Mengidentifikasi Proses dalam Pembentukan Budaya dalam organisasi yang berjalan secara positif dan negative <p>Instrumen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Q/A dalam kelas • Rubrik penilaian sejawat Tugas Mandiri dan Kelompok, 		
10	Mampu menganalisa dan menjelaskan nilai dan sikap dalam menggapai suatu kepuasan dalam bekerja dalam suatu organisasi	Nilai, Sikap dan Kepuasan Kerja: <ul style="list-style-type: none"> • Nilai dan Norma • Sikap • Kepuasan 	<ul style="list-style-type: none"> • Membuat dan mengkaji contoh penerapan teori. • Diskusi dalam Kelompok 	<ul style="list-style-type: none"> • Ekspositorik (Penjelasan/tanya jawab diskusi) • Small Group Discussion (SGD) 	1x APK 150' BM 180' TS 180'	<ul style="list-style-type: none"> • Menjelaskan secara konsep dasar dari suatu Nilai dan Norma dalam kehidupan pribadi, sosial, dan ruang lingkup organisasi • Menjelaskan dan mengidentifikasi bentuk Sikap yang baik dan buruk dalam suasana pekerjaan dalam sebuah organisasi • Menjelaskan dan mengidentifikasi bentuk, macam Kepuasan dalam <p>Instrumen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Q/A dalam kelas 		

						<ul style="list-style-type: none"> • Rubrik penilaian sejawat Tugas Mandiri dan Kelompok, 		
11	Mampu menganalisa dan menjelaskan cara dan upaya kekuasaan dalam pengendalian organisasi dengan berpolitik dengan sehat	Kekuasaan dan Politik Dalam Organisasi: <ul style="list-style-type: none"> • Kekuasaan • Politik Dalam Organisasi 	<ul style="list-style-type: none"> • Membuat dan mengkaji contoh penerapan teori. • Diskusi dalam Kelompok 	<ul style="list-style-type: none"> • Ekspositorik (Penjelasan/tanya jawab diskusi) • Small Group Discussion (SGD) 	1x APK 150' BM 180' TS 180'	<ul style="list-style-type: none"> • Menjelaskan arti arti konsep dasar dari sebuah Kekuasaan • Menjelaskan upaya dan cara berpolitik dalam berorganisasi secara baik dan buruk <p>Instrumen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Q/A dalam kelas • Rubrik penilaian sejawat Tugas Mandiri dan Kelompok, 		
12	Mampu menganalisa dan menggambarkan bentuk struktur organisasi yang baik sesuai dengan pola proses bisnis yang dijalankan organisasi tersebut	Desain dan Struktur Organisasi: <ul style="list-style-type: none"> • Pengertian • Bentuk-Bentuk Struktur Organisasi 	<ul style="list-style-type: none"> • Membuat dan mengkaji contoh penerapan teori. • Diskusi dalam Kelompok 	<ul style="list-style-type: none"> • Ekspositorik (Penjelasan/tanya jawab diskusi) • Small Group Discussion (SGD) 	1x APK 150' BM 180' TS 180'	<ul style="list-style-type: none"> • Menjelaskan secara konsep dasar tentang Pengertian Desain dan bentuk organisasi yang baik • Menjelaskan dan menggambarkan jenis bentuk struktur organisasi yang sesuai dengan ADART yang telah ditetapkan sesuai dengan alir proses yang baik <p>Instrumen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Q/A dalam kelas • Rubrik penilaian sejawat • Tugas Mandiri dan Kelompok, 		

13	Mampu menganalisa dan menggambarkan bentuk kerjasama yang cocok dalam organisasi	Kerjasama dalam organisasi: <ul style="list-style-type: none"> • Manfaat Kerjasama • Tujuan Kerjasama • Bentuk Kerjasama • Jenis kerjasama 	<ul style="list-style-type: none"> • Membuat dan mengkaji contoh penerapan teori. • Diskusi dalam Kelompok 	<ul style="list-style-type: none"> • Ekspositorik (Penjelasan/tanya jawab diskusi) • Small Group Discussion (SGD) 	1x APK 150' BM 180' TS 180'	<ul style="list-style-type: none"> • Menjelaskan secara dasar konsep dari Pengertian kerjasama dalam suatu organisasi • Menjelaskan dan mengidentifikasi dari Manfaat kerjasama dalam organisasi • Menjelaskan Tujuan kerjasama dalam organisasi • Menjelaskan Bentuk kerjasama dalam Jenis kerjasama dalam suatu organisasi <p>Instrumen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Q/A dalam kelas • Rubrik penilaian sejawat • Tugas Mandiri dan Kelompok 		
14	Mampu menganalisa dan menggambarkan bentuk karir dalam perencanaan dan pengembangan suatu pencapaian karir dalam dunia pekerjaan	Karir: <ul style="list-style-type: none"> • Pengertian Karir • Perencanaan Karir • Pengembangan Karir • Jenis Karir • Mencapai Karir 	<ul style="list-style-type: none"> • Membuat dan mengkaji contoh penerapan teori. • Diskusi dalam Kelompok 	<ul style="list-style-type: none"> • Ekspositorik (Penjelasan/tanya jawab diskusi) • Small Group Discussion (SGD) 	1x APK 150' BM 180' TS 180'	<ul style="list-style-type: none"> • Menjelaskan secara konsep dasar Pengertian dari suatu Karir • Mengidentifikasi bagaimana cara dalam Perencanaan Karir agar berjalan dengan baik • Mengidentifikasi cara dan upaya mengembangkan dalam Pengembangan Karir • Menjelaskan Jenis macam Karir dalam pekerjaan • Mengidentifikasi dan menganalisa upaya dan cara dalam pencapaian karir dengan cepat dalam pekerjaan 		

						Instrumen: <ul style="list-style-type: none"> • Q/A dalam kelas • Rubrik penilaian sejawat • Tugas Mandiri dan Kelompok 			
15	Mampu menganalisa dan menggambarkan cara dan bentuk pengambilan keputusan yang terbaik untuk organisasi dengan baik	Pengambilan Keputusan dalam Organisasi: <ul style="list-style-type: none"> • Dasar Pengambilan Keputusan • Jenis Keputusan Organisasi • Faktor yang Mempengaruhi Pengambilan Keputusan 	<ul style="list-style-type: none"> • Membuat dan mengkaji contoh penerapan teori. • Diskusi dalam Kelompok 	<ul style="list-style-type: none"> • Ekspositorik (Penjelasan/tanya jawab diskusi) • Small Group Discussion (SGD) 	1x APK 150' BM 180' TS 180'	<ul style="list-style-type: none"> • Menganalisis upaya Dasar dalam Pengambilan Keputusan yang baik untuk organisasi • Menganalisis macam dan Jenis Keputusan dalam Organisasi • Mengidentifikasi dan menganalisis Faktor yang Mempengaruhi Pengambilan keputusan yang terbaik untuk organisasi Instrumen: <ul style="list-style-type: none"> • Q/A dalam kelas • Rubrik penilaian sejawat • Tugas Mandiri dan Kelompok 			
Penilaian Akhir Semester								40%	

Bobot Nilai




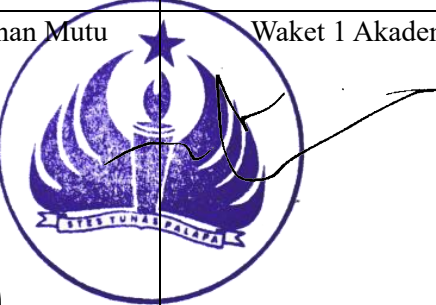
Kehadiran	15
Tugas	25
UTS	25
UAS	35
Total	100

Catatan Beban Waktu Pembelajaran:

1 sks = 170 menit (50 menit aktivitas pembelajaran di kelas (APK), 60 menit belajar mandiri (BM), 60 menit tugas terstruktur (TS) (literature review)

REFERENSI

1. Thoha, Miftah, 2016, *Perilaku Organisasi, Konsep Dasar dan Aplikasinya*, Raja Grafindo Persada, Jakarta
2. Winardi, 2015, *Manajemen Perilaku Organisasi*, Prenada media Group, Jakarta
3. Pareek, Udai, 1984, *Perilaku Keorganisasian*, Midas Surya Grafindo, Jakarta
4. Robbins, Stephan P, *Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi*, Erlangga, Jakarta
5. Davis, Keith, 1989, *Perilaku Dalam Organisasi*, Erlangga, Jakarta
6. Modul Perilaku Organisasi

Disusun Oleh:	Diperiksa Oleh:		Disahkan Oleh:
Dosen Pengampu  NURAENI, M.E	Ketua Program Studi  Immawan Azhar Ben Atasoge, M.E	Lembaga Penjaminan Mutu  Fani Monada Essa Putri, M.E	Waket 1 Akademik  SUGANDI, M.Pd